

---

Martin Abraham · Thomas Hinz  
(Hrsg.)

# Arbeitsmarktsoziologie

Probleme, Theorien, empirische  
Befunde

3., überarbeitete und erweiterte Auflage

 Springer VS

---

# Inhaltsverzeichnis

|  |    |
|--|----|
| <b>Vorwort zur dritten Auflage</b> .....   | XI |
| <b>1 Wozu Arbeitsmarktsoziologie?</b> .....  | 1  |
| <i>Martin Abraham und Thomas Hinz</i>  |    |
| <b>2 Theorien des Arbeitsmarktes</b> .....   | 9  |
| <i>Thomas Hinz und Martin Abraham</i>  |    |
| 2.1 Einleitung .....   | 9  |
| 2.2 Konkurrenz und Markt .....   | 11 |
| 2.3 Information und Präferenzen .....  | 15 |
| 2.4 Qualifikation und Fähigkeiten .....  | 26 |
| 2.5 Macht .....  | 35 |
| 2.6 Institutionen und Normen des Arbeitsmarktes .....                                      | 43 |
| 2.7 Soziale Netzwerke .....  | 51 |
| 2.8 Arbeitsorganisationen: Betrieb und Unternehmen .....                                   | 57 |
| Literatur .....  | 64 |
| <b>3 Übergänge in Ausbildung und Arbeitsmarkt</b> .....                                    | 77 |
| <i>Hans Dietrich und Martin Abraham</i>  |    |
| 3.1 Einleitung .....   | 77 |
| 3.2 Arbeitsmarkteintritte: Generelle Strukturen und empirische<br>Muster .....             | 79 |
| 3.3 Berufs- und Ausbildungswahl: Theoretische Überlegungen und<br>empirische Befunde ..... | 82 |
| 3.3.1 Theoretische Überlegungen zur Berufs- und<br>Ausbildungswahl .....                   | 82 |
| 3.3.2 Empirische Befunde zum Übergang in berufliche Bildung ..                             | 86 |

|          |  |            |
|----------|--|------------|
| 3.4      | Eintritt in den Arbeitsmarkt: Theorien und Befunde . . . . .                                 | 89         |
| 3.4.1    | Theoretische Grundlagen des Arbeitsmarkteintritts . . . . .                                  | 90         |
| 3.4.2    | Übergänge in Erwerbstätigkeit ohne berufliche Abschlüsse . . . . .                           | 92         |
| 3.4.3    | Übergänge aus betrieblicher und schulischer Berufsausbildung . . . . .                       | 95         |
| 3.4.4    | Berufseinstieg nach dem Hochschulabschluss . . . . .   | 98         |
| 3.5      | Jugendarbeitslosigkeit . . . . .   | 101        |
| 3.6      | Zusammenfassung und Diskussion . . . . .   | 104        |
|          | Literatur . . . . .  | 106        |
| <b>4</b> | <b>Soziale Mobilität im Arbeitsmarkt</b> . . . . .   | <b>117</b> |
|          | <i>Thomas Hinz und Sonja Pointner</i>  |            |
| 4.1      | Einleitung . . . . .   | 117        |
| 4.2      | Theoretische Konzepte sozialer Mobilität . . . . .   | 120        |
| 4.2.1    | Klassische (kollektive) Mobilitätsansätze . . . . .  | 121        |
| 4.2.2    | Neuere Ansätze zur sozialen Mobilität . . . . .  | 125        |
| 4.3      | Messung und empirische Befunde sozialer Mobilität . . . . .                                  | 131        |
| 4.3.1    | Messung sozialer Mobilität . . . . .   | 131        |
| 4.3.2    | Untersuchungen zur intergenerationalen sozialen Mobilität . . . . .                          | 133        |
| 4.3.3    | Untersuchungen zur intragenerationalen (Karriere-) Mobilität . . . . .                       | 139        |
| 4.4      | Zusammenfassung und Ausblick . . . . .   | 145        |
|          | Literatur . . . . .  | 149        |
| <b>5</b> | <b>Arbeitslosigkeit</b> . . . . .  | <b>155</b> |
|          | <i>Wolfgang Ludwig-Mayerhofer</i>  |            |
| 5.1      | Ende der Arbeitslosigkeit? . . . . .   | 155        |
| 5.2      | Theorien zu Arbeitslosigkeit . . . . .   | 156        |
| 5.2.1    | Wovon reden wir eigentlich? Definition, Messung und Erfassung von Arbeitslosigkeit . . . . . | 156        |
| 5.2.2    | Arbeitsmarkt und Arbeitslosigkeit . . . . .  | 158        |
| 5.2.3    | Arbeitslosigkeit im Erwerbsverlauf . . . . .   | 163        |
| 5.2.4    | Auswirkungen von Arbeitslosigkeit . . . . .  | 165        |
| 5.3      | Empirische Befunde . . . . .   | 168        |
| 5.3.1    | Arbeitslosigkeit: Entwicklung und Ursachen . . . . .   | 168        |
| 5.3.2    | Individuelle Risiken und Verlauf von Arbeitslosigkeit . . . . .                              | 175        |
| 5.3.3    | Auswirkungen von Arbeitslosigkeit . . . . .  | 179        |
| 5.4      | Ausblick . . . . .   | 186        |
|          | Literatur . . . . .  | 188        |

|          |  |     |
|----------|--|-----|
| <b>6</b> | <b>Betrieb und Arbeitsmarkt</b> .....  | 193 |
|          | <i>Olaf Struck</i>   |     |
| 6.1      | Einleitung .....   | 193 |
| 6.2      | Theoretische Ansätze .....   | 197 |
| 6.2.1    | Vakanzstrukturen und Organisationsdemografie .....   | 197 |
| 6.2.2    | Organisationsökologische Ansätze .....   | 199 |
| 6.2.3    | Duale Wirtschaft und Arbeitsmarktsegmentation .....  | 201 |
| 6.2.4    | Betriebliche Beschäftigungssysteme .....   | 203 |
| 6.3      | Empirische Befunde .....   | 205 |
| 6.3.1    | Stabilität und Instabilität betrieblicher Beschäftigung .....                                    | 206 |
| 6.3.2    | Betriebliche Qualifikationsanforderungen und Arbeits-<br>markteffekte .....                      | 208 |
| 6.4      | Ausblick .....   | 212 |
|          | Literatur .....  | 215 |
| <b>7</b> | <b>Berufe und Arbeitsmarkt</b> .....   | 225 |
|          | <i>Martin Abraham, Andreas Damelang und Andreas Haupt</i>  |     |
| 7.1      | Einleitung .....   | 225 |
| 7.2      | Berufe als Institutionen des Arbeitsmarktes .....  | 226 |
| 7.2.1    | Berufe, Bildungssystem und Arbeitsmarkt .....  | 227 |
| 7.2.2    | Berufliche Regulierungsmechanismen .....   | 230 |
| 7.3      | Theoretische und empirische Konsequenzen beruflicher<br>Institutionen auf dem Arbeitsmarkt ..... | 234 |
| 7.3.1    | Die empirische Erfassung von Berufen .....   | 235 |
| 7.3.2    | Auswirkungen beruflicher Institutionen im Arbeitsmarkt .....                                     | 236 |
| 7.4      | Berufsstruktureller Wandel .....   | 240 |
| 7.4.1    | Motoren des berufsstrukturellen Wandels .....  | 241 |
| 7.4.2    | Empirische Befunde .....   | 245 |
| 7.5      | Zusammenfassung .....  | 252 |
|          | Literatur .....  | 254 |
| <b>8</b> | <b>Lohnbildung und Lohnverteilung</b> .....  | 261 |
|          | <i>Markus Gangl</i>  |     |
| 8.1      | Einleitung .....   | 261 |
| 8.2      | Lohnbildung und Lohnungleichheit in Wettbewerbsmärkten .....                                     | 264 |
| 8.2.1    | Das Marktgleichgewicht von Angebot und Nachfrage:<br>Löhne als Preise .....                      | 264 |
| 8.2.2    | Kompensierende Differenziale .....   | 269 |
| 8.2.3    | Humankapital und Lohnungleichheit .....  | 272 |

|           |  |            |
|-----------|--|------------|
| 8.3       | Lohnrenten durch beschränkten Wettbewerb . . . . .   | 274        |
| 8.3.1     | Monopsonistischer Wettbewerb . . . . .   | 276        |
| 8.3.2     | Institutionelle Schließung und Diskriminierung . . . . .   | 280        |
| 8.3.3     | Lohnrenten durch Produktmarktmonopole . . . . .  | 286        |
| 8.4       | Lohnrenten durch Tätigkeitsmerkmale: Stück- versus Effizienz-<br>löhne . . . . .                                     | 287        |
| 8.4.1     | Principal-agent meets social class: Erwerbsbeziehungen<br>und die Vollständigkeit von Verträgen . . . . .            | 288        |
| 8.4.2     | Konsequenzen für die Lohnbildung: Output-<br>orientierung, Anreizkompatibilität und Effizienzlöhne . . . . .         | 290        |
| 8.5       | Lohnbildung in Organisationen: Lohnrenten durch Interdependenz . . . . .   | 293        |
| 8.5.1     | Spezifisches Humankapital und interne Arbeitsmärkte . . . . .  | 294        |
| 8.5.2     | Lohneffekte von Organisationsstrukturen: Produk-<br>tivitäts-Spillover oder innerbetriebliche Solidarität? . . . . . | 297        |
| 8.6       | Lohnbildung, Lohnungleichheit und Arbeitsmarktinstitutionen . . . . .  | 298        |
| 8.6.1     | Gewerkschaften und das System industrieller Beziehungen . . . . .  | 299        |
| 8.6.2     | Arbeitsmarkt- und Sozialpolitik . . . . .  | 300        |
| 8.7       | Anstelle einer Abschlussdiskussion: Lohntheorie und aktuelle<br>Studien zur steigenden Lohnungleichheit . . . . .    | 302        |
|           | Literatur . . . . .  | 305        |
| <b>9</b>  | <b>Berufliche Weiterbildung im Arbeitsmarkt . . . . .</b>  | <b>311</b> |
|           | <i>Rolf Becker</i>   |            |
| 9.1       | Einleitung . . . . .   | 311        |
| 9.2       | Erklärungsansätze für Weiterbildungsaktivitäten und ihre Folgen . . . . .  | 313        |
| 9.2.1     | Humankapitaltheorie . . . . .  | 314        |
| 9.2.2     | Signal- und Filtertheorie . . . . .  | 318        |
| 9.2.3     | Theorie segmentierter Arbeitsmärkte . . . . .  | 320        |
| 9.3       | Teilnahme an beruflicher Weiterbildung und ihre Wirksamkeit . . . . .  | 323        |
| 9.3.1     | Struktur und Wandel von Beteiligung an beruflicher<br>Weiterbildung . . . . .  | 324        |
| 9.3.2     | Wirksamkeit von Weiterbildung . . . . .  | 332        |
| 9.4       | Schluss . . . . .  | 342        |
|           | Literatur . . . . .  | 346        |
| <b>10</b> | <b>Migration und ethnische Ungleichheit auf dem Arbeitsmarkt . . . . .</b>   | <b>355</b> |
|           | <i>Frank Kalter und Nadia Granato</i>  |            |
| 10.1      | Einleitung . . . . .   | 355        |
| 10.2      | Theoretische Ansätze . . . . .   | 358        |

|           |  |            |
|-----------|--|------------|
| 10.2.1    | Unterschiedliche Ausstattung mit Humankapital I –<br>drei Grundmechanismen . . . . .     | 359        |
| 10.2.2    | Unterschiedliche Ausstattung mit Humankapital II –<br>Vererbung von Nachteilen . . . . . | 360        |
| 10.2.3    | Unterschiedliche Erträge I – Diskriminierung . . . . .                                   | 363        |
| 10.2.4    | Unterschiedliche Erträge II – Segmentierung des<br>Arbeitsmarktes . . . . .              | 365        |
| 10.2.5    | Unterschiedliche Erträge III – Spezifische Ressourcen . . . . .                          | 367        |
| 10.3      | Ergebnisse der empirischen Arbeitsmarktforschung . . . . .                               | 368        |
| 10.3.1    | Datenquellen . . . . .   | 368        |
| 10.3.2    | Stand und Trends der Arbeitsmarktintegration . . . . .                                   | 370        |
| 10.3.3    | Humankapital oder Diskriminierung auf dem Arbeits-<br>markt? . . . . .                   | 374        |
| 10.4      | Fazit . . . . .  | 380        |
|           | Literatur . . . . .  | 383        |
| <b>11</b> | <b>Berufliche Geschlechtersegregation . . . . .</b>                                      | <b>389</b> |
|           | <i>Juliane Achatz</i>  |            |
| 11.1      | Einleitung . . . . .   | 389        |
| 11.2      | Theoretischer Rahmen . . . . .   | 390        |
| 11.2.1    | Berufswahl, Präferenzen und Qualifikationen von<br>Arbeitnehmern . . . . .               | 390        |
| 11.2.2    | Diskriminierung und Stereotypisierung durch Arbeitgeber . . . . .                        | 395        |
| 11.2.3    | Machtunterschiede . . . . .  | 398        |
| 11.2.4    | Institutionen . . . . .  | 400        |
| 11.3      | Definitionen und Messkonzepte . . . . .  | 402        |
| 11.3.1    | Geschlechtersegregation, -konzentration und -typisierung . . . . .                       | 402        |
| 11.3.2    | Tabellarische Darstellung von Anteilswerten . . . . .                                    | 404        |
| 11.3.3    | Indexmaße der beruflichen Segregation und Konzentration . . . . .                        | 406        |
| 11.4      | Empirische Befunde zur beruflichen Geschlechtersegregation . . . . .                     | 413        |
| 11.5      | Forschungsausblick und arbeitsmarktpolitische Implikationen . . . . .                    | 423        |
|           | Literatur . . . . .  | 426        |
| <b>12</b> | <b>Arbeitsmarkt und Demografie . . . . .</b>   | <b>437</b> |
|           | <i>Christina Stecker und Sebastian Schnettler</i>  |            |
| 12.1      | Einleitung . . . . .   | 437        |
| 12.2      | Allgemeine demografische Trends in Deutschland und Europa . . . . .                      | 438        |
| 12.3      | Bevölkerungsentwicklung und Arbeitskräftepotenzial . . . . .                             | 447        |
| 12.3.1    | Bevölkerungsentwicklung und wirtschaftliche Prosperität . . . . .                        | 447        |

|           |   |            |
|-----------|---|------------|
| 12.3.2    | Humankapital, Bildungsrendite und Einkommen . . . . .                                       | 450        |
| 12.3.3    | Alternde Bevölkerung und Erwerbspersonenpotenzial . . . . .                                 | 456        |
| 12.3.4    | Institutionelle Anreizwirkungen und Alters-<br>strukturierung durch Institutionen . . . . . | 462        |
| 12.4      | Fazit und offene Forschungsfragen . . . . .   | 467        |
|           | Literatur . . . . .   | 471        |
| <b>13</b> | <b>Methoden der Arbeitsmarktforschung . . . . .</b>   | <b>479</b> |
|           | <i>Thomas Hinz</i>  |            |
| 13.1      | Einleitung . . . . .  | 479        |
| 13.2      | Forschungsdesigns . . . . .   | 480        |
| 13.2.1    | Beobachtungsdesigns . . . . .   | 482        |
| 13.2.2    | Experimentelle Studien . . . . .  | 485        |
| 13.3      | Datenquellen . . . . .  | 489        |
| 13.3.1    | Surveystudien . . . . .   | 490        |
| 13.3.2    | Prozessproduzierte Daten . . . . .  | 493        |
| 13.4      | Datenauswertung . . . . .   | 495        |
| 13.4.1    | Einleitende Anmerkungen zur Kausalanalyse . . . . .   | 496        |
| 13.4.2    | Kategoriale abhängige Variable: Mobilitätstabellen und<br>log-lineare Modelle . . . . .     | 498        |
| 13.4.3    | Mehrere kontinuierliche abhängige Variable:<br>Pfadanalysen . . . . .                       | 503        |
| 13.4.4    | Zeit als abhängige Variable: Ereignisanalysen . . . . .                                     | 504        |
| 13.4.5    | Cluster von Verläufen: Sequenzanalysen . . . . .  | 507        |
| 13.4.6    | Mehrere Messzeitpunkte: Paneldatenanalysen . . . . .  | 508        |
| 13.4.7    | Weitere Regressionsmodelle: Hierarchische<br>Regressionen/Wachstumskurven . . . . .         | 509        |
| 13.4.8    | Relationale Daten: Netzwerkanalysen . . . . .   | 510        |
| 13.4.9    | Kausalanalyse revisited . . . . .   | 511        |
| 13.4.10   | Propensity Score Matching . . . . .   | 511        |
| 13.4.11   | Instrumentenvariablen-Schätzungen . . . . .   | 513        |
| 13.4.12   | Regression Discontinuity (RD) . . . . .   | 514        |
| 13.5      | Ausblick . . . . .  | 514        |
|           | Literatur . . . . .   | 519        |
|           | <b>Autorinnen und Autoren . . . . .</b>   | <b>525</b> |
|           | <b>Register . . . . .</b>   | <b>529</b> |