

Nathalie Amstutz | Helga Eberherr  
Maria Funder | Roswitha Hofmann [Hrsg.]

# **Geschlecht als widersprüchliche Institution**

Neoinstitutionalistische Implikationen zum Gender Cage  
in Organisationen



**Nomos**

# Inhalt

## I Einführung

Zwischen Beharrung und Transformation: Neo-institutionalistische Reflexionen zum Gender Cage in Organisationen	13
<i>Nathalie Amstutz/ Helga Eberherr/ Maria Funder/ Roswitha Hofmann</i>	

## Teil II Gender Cage: Theoretische Explorationen

1 Geschlecht als Institution: polymorph und widersprüchlich	43
<i>Helga Eberherr/ Roswitha Hofmann</i>	
2 Körper: Ein Verhandlungsort organisationaler Institutionalierungsprozesse	67
<i>Roswitha Hofmann/ Ortrun Brand</i>	
3 Soziale Agency: Arbeit an der (De-)Institutionalisierung von Geschlecht	87
<i>Nathalie Amstutz/ Melanie Nussbaumer/ Ortrun Brand</i>	
4 Isomorphie: Machtvolle Angleichungsprozesse bei der Verarbeitung von Gleichstellungserwartungen	111
<i>Nathalie Amstutz/ Hanna Vöhringer</i>	
5 Gendered Fields	139
<i>Ortrun Brand/ Helga Eberherr</i>	
6 Kopplungs- und Entkopplungsprozesse: Reflexionen zur organisationalen Verarbeitung von Gleichstellungserwartungen	165
<i>Hanna Vöhringer/ Helga Eberherr</i>	

**Teil III Fallstudien zum Umgang mit Gleichstellungserwartungen – Empirische Befunde zu For-Profit und Non-Profit-Organisationen**

- 7 Fallstudien zu Gleichstellung in For-Profit und Non-Profit Organisationen: Organisationale Wahrnehmungen, Verarbeitungsfelder und -formen 191  
*Helga Eberherr/ Roswitha Hofmann/ Melanie Nussbaumer/ Hanna Vöhringer*
- 8 ALPHA – Die Umweltorganisation (CH) mit dem Vorbildanspruch 209  
*Hanna Vöhringer*
- 9 BETA – Das Beratungsunternehmen (CH): Implementierte Gleichstellungspolitik mit widersprüchlichen Folgen 237  
*Melanie Nussbaumer*
- 10 GAMMA – Das Industrieunternehmen (D): Geschlechtergleichstellung im Widerspruch zu heteronormativ geprägter Leistungsnorm 261  
*Roswitha Hofmann*
- 11 Varianten des Gender Cage: Eine vergleichende Analyse 285  
*Helga Eberherr/ Maria Funder*

**IV Resümee**

- Neo-Institutionalismus und geschlechterorientierte Organisationsforschung – Befunde und Plädoyer für einen weiterführenden Dialog 307  
*Maria Funder*
- Anhang 343
- Die Autorinnen 353