

Nathalie Amstutz | Helga Eberherr
Maria Funder | Roswitha Hofmann [Hrsg.]

Geschlecht als widersprüchliche Institution

Neoinstitutionalistische Implikationen zum Gender Cage
in Organisationen



Nomos

Inhalt

I Einführung

Zwischen Beharrung und Transformation: Neo-institutionalistische Reflexionen zum Gender Cage in Organisationen	13
<i>Nathalie Amstutz/ Helga Eberherr/ Maria Funder/ Roswitha Hofmann</i>	

Teil II Gender Cage: Theoretische Explorationen

1	Geschlecht als Institution: polymorph und widersprüchlich	43
<i>Helga Eberherr/ Roswitha Hofmann</i>		
2	Körper: Ein Verhandlungsort organisationaler Institutionalierungsprozesse	67
<i>Roswitha Hofmann/ Ortrun Brand</i>		
3	Soziale Agency: Arbeit an der (De-)Institutionalisierung von Geschlecht	87
<i>Nathalie Amstutz/ Melanie Nussbaumer/ Ortrun Brand</i>		
4	Isomorphie: Machtvolle Angleichungsprozesse bei der Verarbeitung von Gleichstellungserwartungen	111
<i>Nathalie Amstutz/ Hanna Vöhringer</i>		
5	Gendered Fields	139
<i>Ortrun Brand/ Helga Eberherr</i>		
6	Kopplungs- und Entkopplungsprozesse: Reflexionen zur organisationalen Verarbeitung von Gleichstellungserwartungen	165
<i>Hanna Vöhringer/ Helga Eberherr</i>		

Teil III Fallstudien zum Umgang mit Gleichstellungserwartungen – Empirische Befunde zu For-Profit und Non-Profit-Organisationen

- 7 Fallstudien zu Gleichstellung in For-Profit und Non-Profit Organisationen: Organisationale Wahrnehmungen, Verarbeitungsfelder und -formen 191
Helga Eberherr/ Roswitha Hofmann/ Melanie Nussbaumer/ Hanna Vöhringer
- 8 ALPHA – Die Umweltorganisation (CH) mit dem Vorbildanspruch 209
Hanna Vöhringer
- 9 BETA – Das Beratungsunternehmen (CH): Implementierte Gleichstellungspolitik mit widersprüchlichen Folgen 237
Melanie Nussbaumer
- 10 GAMMA – Das Industrieunternehmen (D): Geschlechtergleichstellung im Widerspruch zu heteronormativ geprägter Leistungsnorm 261
Roswitha Hofmann
- 11 Varianten des Gender Cage: Eine vergleichende Analyse 285
Helga Eberherr/ Maria Funder

IV Resümee

- Neo-Institutionalismus und geschlechterorientierte Organisationsforschung – Befunde und Plädoyer für einen weiterführenden Dialog 307
Maria Funder
- Anhang 343
- Die Autorinnen 353