

## **Inhaltsübersicht**

### **Einleitung**

*Christian Ebner/Andreas Haupt/Britta Matthes*

Berufe und soziale Ungleichheit – Thematische Einführung und Inhalte des Sonderhefts. . . . . 1

### **I. Berufe – Theoretische Perspektiven und Messkonzepte**

*Andreas Haupt/Christian Ebner*

Occupations and Inequality: Theoretical Perspectives and Mechanisms. . . . . 19

*Bernhard Christoph/Britta Matthes/Christian Ebner*

Occupation-Based Measures—An Overview and Discussion . . . . . 41

### **II. Berufswahl und berufliche Karrieren**

*Matthias Flohr/Laura Menze/Paula Protsch*

Berufliche Aspirationen im Kontext regionaler Berufsstrukturen . . . . . 79

*Thomas Meyer/Stefan Sacchi*

Wieviel Schule braucht die Berufsbildung? Eintrittsdeterminanten und Wirkungen von Berufslehren mit geringem schulischen Anteil . . . . . 105

*Basha Vicari/Stefanie Unger*

No Way Out or No Way In? The Effect of Standardization, Licensing, and Skills Specificity of the Initial and Target Occupations on Status Mobility . . . . . 135

*Johannes Giesecke/Martin Groß/Stefan Stuth*

Occupational Closure and Wage Inequality: How Occupational Closure Effects Vary Between Workers . . . . . 157

*Mariana Grgic*

Kollektive Professionalisierungsprozesse in der Frühen Bildung – Entwicklung des Mandats, der Lizenzierung und der beruflichen Mobilität im Zeitraum 1975 bis 2018 in Westdeutschland . . . . . 197

### **III. Berufe und Geschlechterungleichheit**

*Corinna Kleinert/Brigitte Schels*

Zurück zur Norm? Kompromissbildung zwischen geschlechtstypischen und -untypischen Berufsaspirationen, Bewerbungs- und Ausbildungsberufen . . . . . 229

<i>Ariane Bertogg/Christian Imdorf/Christer Hyggen/Dimitris Parsanoglou/Rumiana Stoilova</i> Gender Discrimination in the Hiring of Skilled Professionals in Two Male-Dominated Occupational Fields: A Factorial Survey Experiment with Real-World Vacancies and Recruiters in Four European Countries .....	261
<i>Miriam Grønning/Irene Kriesi/Stefan Sacchi</i> Skill Specificity of Upper-Secondary Training Occupations and the Gender Pay Gap. ....	291
<i>Agnieszka Althaber/Kathrin Leuze</i> Der Einfluss der beruflichen Geschlechtersegregation und beruflicher Arbeitszeitarangements auf Teilzeitarbeit. Gleiche Übergangsbedingungen für Frauen und Männer? .....	317
<b>IV. Berufe und Migration</b>	
<i>Felix Stumpf/Andreas Damelang/Martin Abraham/Sabine Ebensperger</i> How National Institutions Shape Skilled Immigrants' Chances of Getting Hired: Evidence from Harmonised Factorial Surveys with Employers in Germany and England. ....	351
<i>Daniela Rohrbach-Schmidt</i> Licensing, Educational Credentialing, and Wages Among Foreign Skilled Workers in Germany .....	375
<i>Marvin Bürmann</i> Schließung durch berufliche Standardisierung? – Zur Signalwirkung in- und ausländischer Abschlüsse .....	401
<b>V. Berufe, Digitalisierung und Globalisierung</b>	
<i>Katharina Dengler/Anita Tisch</i> Examining the Relationship Between Digital Transformation and Work Quality: Substitution Potential and Work Exposure in Gender-Specific Occupations .....	427
<i>Marlis Buchmann/Helen Buchs/Ann-Sophie Gnehm</i> Occupational Inequality in Wage Returns to Employer Demand for Types of Information and Communications Technology (ICT) Skills: 1991–2017 .....	455
<i>Martin Ehlert</i> No Future, No Training? Explaining Cross-national Variation in the Effect of Job Tasks On Training Participation .....	483
<i>Alexandra Mergener</i> Berufliche Zugänge zum Homeoffice. Ein tätigkeitsbasierter Ansatz zur Erklärung von Chancenungleichheit beim Homeofficezugang .....	511
<i>Malte Reichelt/Samreen Malik/Marvin Suesse</i> Trade and Wage Inequality: The Mediating Roles of Occupations in Germany .....	535

