

Jennifer Dahmen-Adkins
Andrea Wolffram (Hrsg.)

Wissenschaftskarrieren und Gender Bias

Chancengerechtigkeit an Hochschulen zwischen
formellen Vorgaben und informellen Einflüssen

Verlag Barbara Budrich
Opladen • Berlin • Toronto 2024

Inhaltsverzeichnis

Vorwort..... 7

Gender Bias in Wissenschaftskarrieren – Chancengerechtigkeit an Hochschulen zwischen formellen Vorgaben und informellen Einflüssen..... 9

Jennifer Dahmen-Adkins & Andrea Wolffram

Teil I: Gender Bias in Wissenschaftskarrieren

Die Herstellung von Vertrauenswürdigkeit, Potenzialanerkennung und sozialem Kapital von Wissenschaftler*innen im Übergang in eine wissenschaftliche Laufbahn 29

Andrea Wolffram

Ungleiche Karrierechancen durch informelle Beziehungen von Postdocs auf dem Weg zur Professur – eine Frage des Geschlechts? 57

Andrea Wolffram & Astrid Schulz

Informalität und Chancengerechtigkeit in Berufungsverfahren der Ingenieurwissenschaften 85

Ronja Rieger

„Zum Teil sind es auch wieder Flurgespräche zwischen Kollegen.“ Informalität und Geschlecht im Hochschulalltag 103

Anne Dölemeyer, Johannes Fousse, Tanja Paulitz, Leonie Wagner

Teil II: Akteur*innen und Dynamiken im Wandel von Wissenschaftsorganisationen

„Es braucht die ‚Ermöglicher‘ an einer Universität“ – Veränderungsprozesse in Wissenschaftsorganisationen 125

Jennifer Dahmen-Adkins

Knowledge transfer agents as catalysts for changing gender policies
and practices in research 147

Anita Thaler, Sandra Karner, Magdalena Wicher

Gemeinsam mit Transfer Agents nachhaltige Veränderungen
herbeiführen 161

Anita Thaler, Jennifer Dahmen-Adkins

**Teil III: Chancengerechtigkeit an Wissenschaftsorganisationen im EU-
Kontext: Zwischen formellen Vorgaben und informellen Einflüssen**

Nachhaltige Verbesserung der Geschlechtergerechtigkeit in der deutschen
Wissenschaftslandschaft durch europapolitische Einflussnahme – Ein
Erfahrungsbericht aus deutscher Perspektive und ein Plädoyer für
Zusammenarbeit – auch auf lokaler Ebene 179

Ulla Weber, Corinna Pusch

The CHANGE Project Contribution to Improve Women Representation
in Decision-Making Positions in Higher Education and Research
Institutions 191

Carina Jordão, Teresa Carvalho, Sara Diogo

Towards a gender-sensitive scientific culture – Key elements of lasting
progress 211

Maren A. Jochimsen

Kurzbiographien der Autor*innen 237